

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.07.2022

№ 2515

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 02.11.2020 № 3371, от 27.12.2021 № 4675), следующие изменения:

1.1. В абзаце первом пункта 1.7 слова «60 процентов» заменить словами «60 %».

1.2. В пункте 1.8 слова «20 процентов» заменить словами «20 %».

1.3. В пункте 2.3 слово «решению» заменить словом «рекомендации».

1.4. Дополнить пунктом 5.1.1 следующего содержания:

«5.1.1. Проекты трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений в части оплаты труда подлежат согласованию департаментом экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска в порядке, утвержденном распоряжением мэрии города Новосибирска.»

1.5. В абзаце третьем пункта 5.3 слова «30 процентов» заменить словами «30 %».

1.6. Пункт 5.8 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае осуществления учреждением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в перечень качественных показателей эффек-

тивности деятельности учреждения в обязательном порядке включается показатель, оценивающий недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения.

В перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения рекомендуется включать показатель, оценивающий эффективность управленческой деятельности, общая оценка которого зависит от:

наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в структурные подразделения мэрии, иные органы);

нарушения сроков представления всех видов отчетности в структурные подразделения мэрии;

непредставления (представления недостоверной и (или) не в полном объеме) отчетности в структурные подразделения мэрии;

наличия нарушений и недостатков, выявленных в ходе проведения проверок и ревизий;

применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии структурного подразделения мэрии;

наличия просроченной задолженности по платежам за поставленную продукцию (товары), выполнение работ (оказание услуг);

иных случаев, предусмотренных отраслевыми (ведомственными) системами оплаты труда.».

1.7. Пункт 5.10.2 дополнить словами «, если иное не установлено отраслевой (ведомственной) системой оплаты труда».

1.8. Абзац первый пункта 6.1 после слов «численности работников» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6.1.1 Положения,».

1.9. Дополнить пунктом 6.1.1 следующего содержания:

«6.1.1. Для учреждений, в структуре которых доля сотрудников рабочих профессий, отнесенных к основному персоналу, составляет не менее 50 %, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в зависимости от среднесписочной численности работников составляет:

Среднесписочная численность работников учреждения, человек	Превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз	Превышение среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера над среднемесячной заработной платой работников, раз
--	--	---

1	2	3
до 100	до 3,5	до 2,8
101 – 200	до 4,0	до 3,2
201 – 300	до 4,5	до 3,6
301 и более	до 5,0	до 4,0

».

1.10. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Заключительные положения

7.1. Руководители учреждений используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы работников, в том числе на выплату премии по итогам календарного периода, премии за выполнение важных и особо важных заданий.

7.2. На должностные оклады (оклады, тарифные ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть